

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «ДС № 367
г. Челябинска»

Шаршина О.Б. Шаршина
от « 15 » сентября 2016г

УТВЕРЖДЕНО:
Заведующий МБДОУ «ДС № 367
г. Челябинска»

Колчина В.А. Колчина
от « 15 » сентября 2016г



Дополнения и изменения № 1 от 15.01.2016г.
в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждение «Детский сад № 367 г. Челябинска»
01.12.2015- 01.12.2018гг.

Коллективный договор
27.11. 2015г., протокол № 8, с приложениями 3, листов 67,
Зарегистрирован Администрацией города Челябинска
Регистрационный № К -1 от «13» января 2016г.
Приложение: - Письмо № 11/ 020-5 от 13.01.2016 г. на 3 л.
Председатель Комитета экономики А.Н. Руденко

Раздел IV. Рабочее время и время отдыха.

Пункт 4.1.

Изменить слова «регулируется приказом Министерства образования и науки РФ от 24.12.2010г. № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников» на слова «регулируется приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

Пункт 4.2.4.

Дополнить фразой:

« В соответствии со статьей 125 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее – ТК) « По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

Пункт 4.2.5.

Изменить слова:

Постановление Правительства Российской Федерации (далее – Правительство РФ) от 01.10.2002 № 724 «О продолжительности ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска предоставляемого педагогическим работникам» на «Постановление Правительства РФ от 14.05.2015 № 466 « О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках».

Раздел v «Оплата труда и нормы труда»

Пункт 5.2.1.

Дополнить фразой:

Доплата за работу в ночное время – 35% от должностного оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов вечера до 6 утра.

VI. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ И ЗАКРЕПЛЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ КАДРОВ.

Пункт 6.2.1.

Добавить фразу:

При массовом увольнении работников работодатель должен уведомить службу занятости не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

VII. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА

Включить в пункт 7.1. подпункт 16):

Реализует мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 16.06.2014 № 375н «О внесении изменения в Типовой перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков».

VIII . СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ, КОМПЕНСАЦИИ

В пункт 8.3 включить подпункт 4:

Работодатель обязуется своевременно и в полном объеме перечислять страховые взносы во внебюджетные фонды в размерах, определяемых законодательством.